



**ЛИДЕР**  
лицей № 9

Российская Федерация  
Муниципальное автономное  
образовательное учреждение  
«Лицей № 9 «Лидер» имени А.М. Кленко»

Федеральная инновационная площадка  
Министерства просвещения РФ

660093, Красноярск,  
ул. Семёфорная, 247а  
тел. +7 (391) 236-61-00

e-mail: lyc9@mailkrsk.ru  
www.licium9.ru

Принято на общем собрании  
работников МАОУ «Лицей № 9 «Лидер»  
имени А.М. Кленко  
Протокол от 29.12.2023 № 7

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения «Лицей № 9 «Лидер» имени А.М. Кленко»  
на срок действия с 01.10.2022 по 30.09.2025**

регистрационный № 5046 от 28.09.2022

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Директор  
МАОУ «Лицей № 9  
«Лидер» имени А.М. Кленко  
Осестрова И.Г.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ «Лицей № 9 «Лидер»  
имени А.М. Кленко  
Маргарян Е.С.

16.01.2024

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 5046/3 от «18» 01 2024 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 9 «Лидер» имени А.М. Клешко в лице директора Осетровой И.Г., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Маргарян Е.С., действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 28.09.2022 г. № 5046, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положении об оплате труда МАОУ «Лицей № 9 «Лидер» имени А.М. Клешко» (приложение № 4 к коллективному договору на 2022-2025 гг.) внести следующие изменения:

1) в разделе II «Механизм формирования заработной платы работников Лицея»:

абзацы пятнадцатый, шестнадцатый, двадцать шестой пункта 5 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВУВ} = \text{ОТП} \times \text{КУВ} - \text{ОТП},$$

где:

СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми

климатическими условиями;

ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (\text{СКВ} \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

2) В разделе VI «Виды, условия, размеры выплат стимулирующего характера и порядок их установления»

пункт 2 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания «специальная краевая выплата»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и

выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»;

в пункте 8:

в абзаце первом после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

в абзаце двадцатом после слов «сумм компенсационных выплат» дополнить словами «, персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

дополнить пунктом 13.1. следующего содержания:

«13.1. Руководителям учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- специальная краевая выплата;
- выплаты по итогам работы.

При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий;
- повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов.

дополнить пунктом 15.1. следующего содержания:

«15.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя Лицея, его заместителей и его главного бухгалтера.

Руководителю Лицея, его заместителям и главному бухгалтеру по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю Лицея, его заместителям и главному бухгалтеру по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю Лицея, его заместителям и главному бухгалтеру производятся начисления

исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВУВ} = \text{ОТП} \times \text{КУВ} - \text{ОТП},$$

где:

СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (\text{СКВ} \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата руководителя Лицея, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата руководителя Лицея, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

Пункт 17. Изложить в новой редакции:

«17. Выплаты стимулирующего характера для руководителя Лицея, за

исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, главных бухгалтеров Лицея, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом руководителя Лицея на срок не более трех месяцев.

Персональные выплаты руководителю Лицея устанавливаются по решению главного управления образования администрации города на срок не более одного года.»

3) Приложение № 1 к Положению об оплате труда МАОУ «Лицей № 9 «Лидер» имени А.М. Клешко» (приложение № 4 к коллективному договору на 2022-2025 гг.) изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1  
к Положению об оплате труда

1. «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования»

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3 849
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053 <*>
2 квалификационный уровень		4 498
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 649
	при наличии высшего профессионального образования	7 569
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959
	при наличии высшего профессионального образования	7 926

3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 623
	при наличии высшего профессионального образования	8 683
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8 341
	при наличии высшего профессионального образования	9 505

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576,0 руб.»

Для должности «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3830 руб.

2. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общеотраслевых должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 N 247н:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053
2 квалификационный уровень	4 276
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 498
2 квалификационный уровень	4 943
3 квалификационный уровень	5 431
4 квалификационный уровень	6 854
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943
2 квалификационный уровень	5 431
3 квалификационный уровень	5 961
4 квалификационный уровень	7 167

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 943,0 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 943,0 руб.

3. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481
2 квалификационный уровень	3 649
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053
2 квалификационный уровень	4 943
3 квалификационный уровень	5 431
4 квалификационный уровень	6 542

4. Минимальные размеры окладов должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Минздравсоцразвития от 05.05.2008 №216н:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	9 888
2 квалификационный уровень	10 629
3 квалификационный уровень	11 467
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4 943
3 квалификационный уровень	5 431
4 квалификационный уровень	6 854
5 квалификационный уровень	7 742
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	8 367



Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 993
2 квалификационный уровень	10 418
3 квалификационный уровень	11 219

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	8 367

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях» при наличии:

среднего профессионального образования устанавливается в размере 8 341 рублей;

высшего профессионального образования устанавливается в размере 9 505 рублей.

4) Приложение № 4 к Положению об оплате труда «Размер выплат стимулирующего характера работникам лицез» (приложение № 4 к коллективному договору на 2022-2025 гг.) изложить в следующей редакции:

Приложение 4 к положению об оплате труда  
 Размер выплат стимулирующего характера  
 работникам Лицея

Должности		Условия		Количество баллов не более	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
Педагогические работники: учитель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Организация проектной и исследовательской деятельности учащихся	Участие учащихся в научно-практических конференциях, конкурсах исследовательских работ и проектов разного уровня, лицейской защите творческих работ и проектов учащихся (учебных и социальных), в проектных семинарах	Подготовка учащихся к конференциям (за 1 учащегося)	5	1 раз в месяц
			Представление результатов на конференциях, конкурсах исследовательских работ и проектов разного уровня, лицейской защите творческих работ и проектов, проектных семинарах (за 1 учащегося):		
			Лицейский уровень	3	
			Районный уровень	5	
			муниципальный уровень	10	
			региональный уровень	15	
			федеральный уровень	20	
Международный уровень			30		

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов командами, группами, районными объединениями) (проектными творческими кафедрами, методическими)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	ежемесячно
	Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума, совета профилактики	Постоянное участие в комиссиях, подготовка планово-аналитической, отчетной документации	20	ежемесячно
	наставническая работа	подготовка планово-аналитической, отчетной документации	20	ежемесячно
Ведение профессиональной документации (рабочие программы, классные журналы, планы занятий)	Полнота и соответствие нормативным документам	100% соответствие	10	ежемесячно
Дополнительная нагрузка по осуществлению образовательного процесса	Сопровождение учащихся во время внеурочной деятельности (прогулки, экскурсии, поездки в бассейн, походы)	Отсутствие несчастных случаев, сохранность контингента детей	20	ежемесячно
	Проведение дополнительных экскурсий (вне рамок рабочей программы по предмету)	1 экскурсия	10	1 раз в месяц
	Организация образовательного тура за пределы г. Красноярска	Творческий отчет учащихся	20	1 раз в месяц
	Организация походов выходного дня, экспедиций (в соответствии с программой)	Творческий отчет учащихся	20	ежемесячно
	Отсутствие замечаний	Отсутствие	10	ежемесячно

Ведение электронных журналов и дневников на портале Лицея	администрации Лицея и жалоб родителей			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в лицейских образовательных проектах, мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся до 20% до 50% до 100%	10 15 20	ежемесячно
	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	Качество ККР (4 кл.), ГИА (9 кл.): не ниже 50%	10	ежемесячно
		не ниже 70%	20	
		ср. балл ЕГЭ: 60-69 б	15	
		Выше 70б	20	
		Качество по итогам промежуточных контрольных работ не ниже 70%	20	
Стабильные показатели по качеству обучения	1 класс	10	ежемесячно	
Положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Повышение качества обученности в 1 классе на 1%	15	ежемесячно	
Участие обучающихся в интеллектуальных, творческих конкурсах, олимпиадах различного уровня	Доля участников конкурсов олимпиад от общего числа обучающихся Не ниже 20% Не ниже 30% Не ниже 50% Не ниже 70%	5	ежемесячно	
		15		
		20		
		30		

		<p>наличие лауреатов, призеров и победителей конкурсов, рейтинговых олимпиад, научно-практических конференций (за 1 учащегося или команду, ставших, призерами или победителями в соответствии с занятыми местами):</p> <p>лицейский уровень 5</p> <p>муниципальный уровень 10</p> <p>региональный уровень 15</p> <p>федеральный уровень 20</p> <p>международный уровень 25</p>		1 раз в месяц
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ (участие – 10-50б, руководство проектным направлением – 20-50б)	<p>Реализация проекта, программы</p> <p>лицейский уровень 10-20</p> <p>районный уровень 15-25</p> <p>муниципальный уровень 20-30</p> <p>региональный уровень 30-40</p> <p>федеральный уровень 40-50</p> <p>Призовое место в конкурсе проектов и программ:</p> <p>районный уровень 10</p> <p>муниципальный уровень 15</p> <p>региональный уровень 20</p> <p>федеральный уровень 30</p> <p>международный уровень 40</p>		<p>ежемесячно</p> <p>1 раз в месяц</p>

		Организация и проведение мероприятия в соответствии с образовательным проектом, оформление выставки:		1 раз в месяц
		лицейского уровня	10	
		муниципального уровня	20	
		регионального уровня	30	
		федерального уровня	40	
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Выступление на педагогических мероприятиях, форумах педагогов, одно выступление	Лицейский уровень Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	10 15 20 30	1 раз в месяц
	Презентация результатов работы в форме статьи,	Одна публикация (в зависимости уровня) районный муниципальный региональный федеральный или в Интернет	10 15 20 30	1 раз в месяц
Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик (мастерские, мастер-классы)	Лицейский уровень Районный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	5 10 20 30 40	1 раз в месяц
	Участие в работе экспертных групп	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	10 20 30	ежемесячно
Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20	ежемесячно

Реализация инклюзивного образования	Наличие детей с ОВЗ	Индивидуальный прогресс	20	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Работа на лицейском портале без замечаний, использование онлайн ресурсов, облачных технологий в образовательном процессе	10	ежемесячно
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы	20	ежемесячно
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства, внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	1 раз в месяц
			Победа в конкурсе профессионального мастерства:	1 раз в месяц
	лицейский уровень	10		
	районный уровень	20		
	муниципальный уровень	30		
	региональный уровень	40		
	федеральный уровень	50		

		Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно
Воспитатель, старший воспитатель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	30	



<p>своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками</p>	<p>30</p>	
<p><b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b></p>				
<p>Участие в инновационной</p>	<p>Разработка и внедрение авторских программ воспитания</p>	<p>процент участвующих от общего числа воспитанников</p>	<p>30</p>	

деятельности		ведение портфолио воспитанников	30	
		призовое место	20	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	20	
Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20	
		Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20	
	Посещаемость детей	Не менее 80%	20	
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	20	
			10-20	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов		
Младший воспитатель.	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			

Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	
Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	

<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками</p>	<p>30</p>	
<p><b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b></p>				
<p>Осуществление дополнительных работ</p>	<p>Участие в проведении ремонтных работ в учреждении</p>	<p>Постоянно</p>	<p>20</p>	

	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение Дня именинника, праздников для детей	Постоянно	10	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	
<b>Педагогические работники:</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор.	Сопровождение учащихся в образовательном процессе	Руководство психолого-медико-социальной службой, психолого-медико-педагогическим консилиумом, советом профилактики, деятельность уполномоченного по правам участников образовательного процесса	Работа в соответствии с положениями и планом	20	ежемесячно
	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10	ежемесячно
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения;	Проведение одного мероприятия	10	ежемесячно
		Качественное проведение диагностических мероприятий	В соответствии с планом	20	ежемесячно

	<p>Обследование условий жизни опекаемых, своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся; раннее выявление семейного неблагополучия.</p>	Акты обследования, отчеты	20	ежемесячно
Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	Организация проведения плановой диспансеризации и медицинских осмотров учащихся	100%	30	ежемесячно
Отсутствие или оперативное устранение предписаний	Отсутствие предписаний контролирурующих органов	0	30	ежемесячно

контролирующих или надзирающих органов		Устранение предписаний в установленные сроки	20	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению учащихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью (участие – 10-50б, руководство проектным направлением – 20-50б)	Реализация проекта, программы		ежемесячно
		лицейский уровень	10-20	
		районный уровень	15-25	
		муниципальный уровень	20-30	
		региональный уровень	30-40	
		федеральный уровень	40-50	
		Призовое место в конкурсе проектов и программ:		1 раз в месяц
		районный уровень	10	
		муниципальный уровень	15	
		региональный уровень	20	
		федеральный уровень	30	
		международный уровень	40	
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20	1 раз в месяц
		Организация и проведение мероприятия в соответствии с образовательным проектом, оформление выставки:		1 раз в месяц
		лицейского уровня	10	
		муниципального уровня	20	
		регионального уровня	30	
		федерального уровня	40	
Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших учащихся	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний учащихся	30	ежемесячно

Повышение мотивации к обучению	Снижение пропусков без уважительной причины	За 1% по Лицею	5	ежемесячно
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50-65%	10	ежемесячно
		65-80%	20	
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0-10%	20	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения учащихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов** в течение учебного года	30	ежемесячно
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства, внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно
		Победа в конкурсе профессионального мастерства:		
лицейский уровень	10			
районный уровень	20			
муниципальный уровень	30			
	региональный уровень	40		
	федеральный уровень	50		



		Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно
	Создание безопасной и здоровьесохраняющей среды в учреждении	Реализация целевой программы «Безопасная школа», проведение мероприятий в рамках программы	за одно мероприятие	20	1 раз в месяц
<b>Педагогические работники:</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Воспитатель ГПД	привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины		30	

<p>своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками</p>	<p>30</p>	
<p><b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b></p>				
<p>достижения воспитанников</p>	<p>участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических</p>	<p>процент участвующих от общего числа воспитанников</p>	<p>30</p>	
		<p>ведение портфолио воспитанников</p>	<p>30</p>	

	конференциях, конкурсах	призовое место	20		
Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у учащихся	0	20	ежемесячно	
Эффективность работы по созданию детского коллектива	Социально-психологический климат в детском коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения учащихся (более 50%)	10	ежемесячно	
		отсутствие конфликтов	10		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания	Наличие программы воспитания	30	ежемесячно	
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства, внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно
			Победа в конкурсе профессионального мастерства:		1 раз в месяц
		лицейский уровень	10		
		районный уровень	20		
		муниципальный уровень	30		
		региональный уровень	40		
		федеральный уровень	50		
Педагогические работники	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

и учебно-вспомогательный персонал Аккомпониатор - концертмейстер, преподаватель-организатор (ОБЖ), тренер-преподаватель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями), спортивным клубом	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	ежемесячно
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	ежемесячно
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, соревнования, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	30	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Достижения учащихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	Доля участников от общего числа обучающихся, воспитанников до 20% до 50% до 100%		10 15 20	ежемесячно

		Наличие победителей лицейский уровень районный муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень международный	5 10 15 20 25 30	1 раз в месяц
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20	ежемесячно
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению учащихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью (участие – 10-50б, руководство проектным направлением – 20-50б)	Реализация проекта, программы лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	10-20 15-25 20-30 30-40 40-50	ежемесячно
		Призовое место в конкурсе проектов и программ: районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень международный уровень	10 15 20 30 40	1 раз в месяц
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20	1 раз в месяц

		Организация и проведение мероприятия в соответствии с образовательным проектом, оформление выставки: лицейского уровня муниципального уровня регионального уровня федерального уровня	10 20 30 40	1 раз в месяц
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года, и т.п.	Наличие мероприятий	30	
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	30	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	30	
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства, внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно
			Победа в конкурсе профессионального мастерства: лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	10 20 30 40 50	1 раз в месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20	
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	30	
<b>Библиотекарь, заведующая библиотекой</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Создание системы работы по повышению мотивации учащихся к чтению	Количество учащихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	Не менее 80%	30	ежемесячно

Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20	ежемесячно
	Обеспечение учащихся учебниками в соответствии с утвержденным порядком	100%	60	ежемесячно
	Соблюдение законодательства в области книгообеспечения	Отсутствие жалоб	60	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	30	ежемесячно
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и учащихся	Проведение уроков информационной культуры	В соответствии с планом	20	ежемесячно
	Проведение дней информирования	Не менее 1 раза в месяц	30	ежемесячно
	Организация тематических выставок	Не менее 1 раза в месяц	30	ежемесячно
Участие в разработке и реализации проектов, программ, направленных на повышение эффективности деятельности библиотеки	Разработка и реализация проектов и программ (участие – 10-50б, руководство проектным направлением – 20-50б)	Реализация проекта, программы	10-20	ежемесячно
		лицейский уровень	15-25	
		районный уровень	20-30	
		муниципальный уровень	30-40	
		региональный уровень	40-50	
		федеральный уровень		
		Призовое место в конкурсе проектов и программ:		1 раз в месяц
		районный уровень	10	
		муниципальный уровень	15	
		региональный уровень	20	
		федеральный уровень	30	
		международный уровень	40	



		Организация и проведение мероприятия в соответствии с образовательным проектом, оформление выставки:		1 раз в месяц
		лицейского уровня	10	
		муниципального уровня	20	
		регионального уровня	30	
		федерального уровня	40	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, Использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	20	ежемесячно
		Победа в конкурсе профессионального мастерства:		1 раз в месяц
		лицейский уровень	10	
	районный уровень	20		
	муниципальный уровень	30		
	региональный уровень	40		
	федеральный уровень	50		
	Участие в конкурсах проектов			
<b>Учебно-вспомогатель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			

<b>ный персонал:</b> Заведующий хозяйством, специалист по кадрам, техник, секретарь руководителя, делопроизводитель, бухгалтер, ведущий бухгалтер, лаборант, инженер-программист, оператор ЭВМ, художник-декоратор, юрисконсульт, специалист по охране труда	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30	ежемесячно
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	60	ежемесячно
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10	ежемесячно
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50	ежемесячно
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов Лицея	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30	ежемесячно
	Оформление документов для участия в муниципальных, краевых, федеральных программах, проектах, конкурсов	Соответствие заданным нормам	100%	30	ежемесячно
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	Отсутствие замечаний	10	ежемесячно
		Отсутствие производственных травм	Отсутствие травм	20	ежемесячно

	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие  свыше 1	5  15	ежемесячно  ежемесячно
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30	ежемесячно
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	30	ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	40	ежемесячно
	Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30	ежемесячно
	Инициативный подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	ежемесячно
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	своевременно	30	ежемесячно

	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Обоснованные зафиксированные замечания	Отсутствие замечаний	30	ежемесячно
	Создание в Лицее единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30	ежемесячно
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10	ежемесячно
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	1 раз в месяц
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	20	ежемесячно
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	1 раз в месяц
Руководитель структурного подразделения, Заведующая столовой	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	От 0% до 2%	30	ежемесячно
			До 5%	10	ежемесячно
		Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников Центра дополнительного образования	От 20 до 40%	10	ежемесячно
Свыше 40%.	50		ежемесячно		

Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций и т.д. в квартал	До 2 шт.	10	ежемесячно
		Более 2 шт.	20	ежемесячно
	Увеличение спроса на услуги структурного подразделения	Увеличение количества учащихся на 5 %	10	ежемесячно
		на 15%	30	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	100%	80	ежемесячно
		90%	50	ежемесячно
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ (участие – 10-50б, руководство проектным направлением – 20-50б)	Реализация проекта, программы		ежемесячно
		лицейский уровень	10-20	
		районный уровень	15-25	
		муниципальный уровень	20-30	
		региональный уровень	30-40	
		федеральный уровень	40-50	
		Призовое место в конкурсе проектов и программ:		1 раз в месяц
		районный уровень	10	
		муниципальный уровень	15	
		региональный уровень	20	
		федеральный уровень	30	
		международный уровень	40	

		Организация и проведение мероприятия в соответствии с образовательным проектом, оформление выставки:		1 раз в месяц
		лицейского уровня	10	
		муниципального уровня	20	
		регионального уровня	30	
		федеральный уровень	40	
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Выступление на педагогических мероприятиях, форумах педагогов, одно выступление	Лицейский уровень Районный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	10 15 20 30 40	1 раз в месяц
	Презентация результатов работы в форме статьи,	Одна публикация (в зависимости уровня) районный муниципальный региональный федеральный или в Интернет	10 15 20 30	1 раз в месяц
Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик (мастерские, мастер-классы)	Лицейский уровень Районный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	5 10 20 30 40	1 раз в месяц
	Участие в работе экспертных групп	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	10 20 30	ежемесячно

	Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлеченный ресурс	20	ежемесячно
Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в управленческой деятельности, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, Использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства	20	ежемесячно
		Победа в конкурсе профессионального мастерства: лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	10 20 30 40 50	1 раз в месяц
<b>Методист</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			

Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 Более 1	20 40	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	100%	20	ежемесячно
Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	Муниципальный уровень	участник	5	ежемесячно
		призер	10	ежемесячно
	Краевой уровень	участник	15	ежемесячно
		призер	25	ежемесячно
	Российский уровень	участник	30	ежемесячно
		призер	40	ежемесячно



Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ (участие – 10-50б, руководство проектным направлением – 20-50б)	Реализация проекта, программы		ежемесячно
		лицейский уровень	10-20	
		районный уровень	15-25	1 раз в месяц
		муниципальный уровень	20-30	
		региональный уровень	30-40	1 раз в месяц
		федеральный уровень	40-50	
		Призовое место в конкурсе проектов и программ:		1 раз в месяц
		районный уровень	10	
		муниципальный уровень	15	
		региональный уровень	20	
		федеральный уровень	30	
		международный уровень	40	
		Организация и проведение мероприятия в соответствии с образовательным проектом, оформление выставки:		1 раз в месяц
		лицейского уровня	10	
		муниципального уровня	20	
		регионального уровня	30	
		федеральный уровень	40	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	За 1 проект	20	ежемесячно
Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1	10	ежемесячно
		Более 1	20	

	Выступление на конференциях, семинарах	лицейский уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	10 20 30 40	1 раз в месяц
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	10	ежемесячно
		Более 1 раза в квартал	25	ежемесячно
Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	лицейский муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	10 20 30 40	1 раз в месяц
	Работа в составе экспертных групп	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	10 20 30	ежемесячно
Высокий уровень профессионального мастерства	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства, внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно
		Победа в конкурсе профессионального мастерства: лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	10 20 30 40 50	1 раз в месяц

		Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно
<b>Педагог дополнительного образования</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Сохранность контингента обучающихся	Стабильный состав объединения по годам обучения	100%	20	ежемесячно
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы, программы деятельности	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы, выполнение программы деятельности	100% от запланированного в квартал	20	ежемесячно
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с программой	наличие в соответствии с программой	10	ежемесячно
		Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов, пособий	30	ежемесячно
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным актам, регламентирующим работу	100%	10	ежемесячно
		Своевременность сдачи документов	В срок	10	ежемесячно

Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Предъявление достижений обучающихся конкурсных мероприятиях различного уровня	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся		ежемесячно
		до 30%	10	
		30-50%	15	
		50-100%	20	
	Наличие победителей (за 1 учащегося)	лицейский уровень	5	1 раз в месяц
		муниципальный уровень	10	
		региональный уровень	20	
		федеральный уровень	30	
		международный уровень	40	
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Выступление на педагогических мероприятиях, одно выступление	лицейский уровень	5	1 раз в месяц
		районный уровень	10	
		муниципальный уровень	20	
		региональный уровень	30	
		федеральный уровень	40	
Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	лицейский	5	1 раз в месяц
		районный	10	
		муниципальный	20	
		региональный	30	
		федеральный уровень	40	

	Участие в работе экспертных групп	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	10 20 30	ежемесячно
Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту используемого оборудования и инвентаря	Временные затраты со 100% качеством До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	10 20 50	ежемесячно
	Сопровождение учащихся на экскурсии, олимпиады, конкурсы	Отсутствие нарушений норм и требований при перевозке детей	20	ежемесячно
Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20	ежемесячно
Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося	5	ежемесячно
Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	1 раз в квартал 1 раз в месяц	5 10	ежемесячно
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ (участие – 10-50б, руководство проектным направлением – 20-50б)	Реализация проекта, программы лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень	10-20 15-25 20-30	

		региональный уровень федеральный уровень Призовое место в конкурсе проектов и программ: районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень международный уровень	30-40 40-50  10 15 20 30 40	ежемесячно     1 раз в месяц
		Организация и проведение мероприятия в соответствии с образовательным проектом, оформление выставки: лицейского уровня муниципального уровня регионального уровня федеральный уровень	10 20 30 40	1 раз в месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
Результативность освоения содержания программы обучающимися	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной аттестации)	90-100%	20	ежемесячно
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10	ежемесячно
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий информационно-компьютерных технологий, интерактивной доски,	10	ежемесячно

процесса		компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций, облачных технологий, онлайн ресурсов		
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы	20	ежемесячно
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства, внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно
		Победа в конкурсе профессионального мастерства: лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	10 20 30 40 50	1 раз в месяц
	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно
<b>Заместители руководителя,</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			

Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10	ежемесячно
	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10	ежемесячно
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20	ежемесячно
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	20	ежемесячно
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья учащихся	10	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам итоговой аттестации учащихся	Не ниже 50%	20	ежемесячно
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10	ежемесячно



		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20	ежемесячно
	достижения обучающихся, в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20	ежемесячно
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4 %	
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	20	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				

	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов (за каждый проект, программу)	20	ежемесячно
	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства	20	ежемесячно
			Победа в конкурсе профессионального мастерства: лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	10 20 30 40 50	1 раз в месяц
<b>Педагог-организатор</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Выполнение государственного задания	Количество потребителей государственных услуг мероприятий	100% соответствие показателям государственного задания	20	ежемесячно
			руководит организацией и проведением мероприятия	20	ежемесячно
			участвует в организации и проведении	10	ежемесячно
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20	ежемесячно
Ведение	полнота и соответствие	100%	20	ежемесячно	

профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	нормативным регламентирующим документам			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:</b>				
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня.	доклад, выступление, публикация, презентация	лицейский уровень	5	1 раз в месяц
		муниципальный уровень	10	
		региональный уровень	20	
		федеральный уровень	40	
Выполнение технических условий массового мероприятия	Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90-100%	25	ежемесячно
		Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	15
Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100% качеством		ежемесячно
		до 1 часа	5	
		до 2 часов	10	
		свыше 2 часов	40	
	Сопровождение учащихся на экскурсии, олимпиады, конкурсы	Отсутствие нарушений норм и требований при перевозке детей	20	ежемесячно

Организация деятельности объединений, организаций детских	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20	ежемесячно
Достижения обучающихся	Участие обучающихся в конкурсных мероприятиях (1 учащийся или команда)	лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	3 5 10 20 30	ежемесячно
	Победа обучающихся в конкурсных мероприятиях	наличие лауреатов, призеров и победителей конкурсов, олимпиад, научно-практических конференций (за 1 учащегося или команду, ставших, призерами или победителями): лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень международный уровень	3 5 10 15 20 25	1 раз в месяц
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ (участие – 10-50б, руководство проектным направлением – 20-50б)	Реализация проекта, программы лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень Призовое место в конкурсе проектов и программ: районный уровень муниципальный уровень	10-20 15-25 20-30 30-40 40-50  10 15	ежемесячно

		региональный уровень федеральный уровень международный уровень	20 30 40	1 раз в месяц
		Организация и проведение мероприятия в соответствии с образовательным проектом, оформление выставки: лицейского уровня муниципального уровня регионального уровня федеральный уровень	10 20 30 40	1 раз в месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в профессиональном конкурсе:	Участие в конкурсе профессионального мастерства, внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно
		Победа в конкурсе профессионального мастерства: лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	10 20 30 40 50	1 раз в месяц
	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование),	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно

		использование полученного опыта в своей повседневной деятельности			
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10	ежемесячно
<b>Обслуживающий персонал:</b> Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик служебного помещения, кладовщик, гардеробщик, сторож, дворник, костюмер, электрик, кухонный работник.	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов, администрации, жалоб	70	ежемесячно
		Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	Отсутствие протоколов	100	ежемесячно
	Ведение документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Отсутствие замечаний	30	ежемесячно
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10	
			10 часов в месяц	20	
			15 часов в месяц	30	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Участие в мероприятиях	Качественная подготовка оборудования, костюмов к	Отсутствие замечаний	30	ежемесячно	

учреждения	мероприятию			
Осуществление дополнительных работ (не входящих в функциональные обязанности)	Погрузочно-разгрузочные работы вручную, электромонтажные работы, работы по уборке помещений и пришкольной территории	Временные затраты со 100% сохранностью имущества До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	10 15 30	ежемесячно
Благоустройство территории учреждения	ландшафтный дизайн зеленой зоны	Своевременная скашивание газонов, обрезка кустарника	30	ежемесячно
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний Устранение предписаний в установленные сроки	50 30	
Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		20	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями Лицея	Отсутствие жалоб	30	ежемесячно
Качественное выполнение функциональных обязанностей	Выполнение требований пропускного режима	Отсутствие случаев несанкционированного въезда автотранспорта на территорию лицея, входа посетителей в здание лицея и его филиалов	30	ежемесячно
		В случае необходимости своевременный вызов пожарной охраны, правоохранительных органов, аварийных служб, оповещение	30	ежемесячно

			администрации лица		
		Обеспечение сохранности верхней одежды в гардеробе	Отсутствие краж, жалоб на порчу одежды	30	ежемесячно
		Поддержание в чистоте и порядке рабочего места	Отсутствие замечаний	30	ежемесячно
		Систематизация, несложный ремонт, подгонка костюмов	Отсутствие замечаний	30	ежемесячно
		Чистота территории	Своевременная уборка территории от мусора	30	ежемесячно
		Соблюдение экологических требований	Сортировка бытового мусора в контейнерах	30	ежемесячно
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50	
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20	
Повар	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	30	
			Устранение предписаний в установленные сроки	20	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	30	
	Соблюдение норм в приготовлении пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	40	



	согласно цикличному меню				
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10	
	Качество приготовления пищи	Отсутствие замечаний медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи	Отсутствие замечаний медицинского работника	20	
Учителя физической культуры, педагоги дополнительного образования, осуществляющие организацию деятельности школьных спортивных клубов и обеспечивающих реализацию в	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Вовлечение учащихся в соревнования различного уровня	проведение школьного этапа Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры»	% участвующих от общего числа обучающихся до 20% до 50% до 100%	10 15 20	1 раз в месяц
		проведение школьного этапа Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания»;	% участвующих от общего числа обучающихся до 20% до 50% до 100%	10 15 20	
		Подготовка учащихся к участию во Всероссийской олимпиаде школьников по физической культуре	Наличие программы	5 (за 1 учащегося)	

<p>общеобразовательных организациях дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта для детей</p>	<p>Развитие мотивации к занятию физической культурой и спортом</p>	<p>Проведение занятий по выбору в рамках 3 часа физкультуры</p>	<p>Наличие программы</p>	<p>10</p>	<p>ежемесячно</p>	
		<p>организация спортивно-массовой работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья.</p>	<p>Наличие программы, информация для родителей</p>	<p>10</p>		
		<p>Проведение Спортивных пятниц</p>	<p>Наличие программы, информация, фотоотчет на сайте</p>	<p>10</p>	<p>1 раз в месяц</p>	
	<p><b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b></p>					
	<p>Участие в спортивных соревнованиях различного уровня</p>	<p>Участие во Всероссийских спортивных играх школьников</p>	<p>Призеры, победители: муниципальный этап региональный этап</p>	<p>10 20</p>	<p>1 раз в месяц</p>	
		<p>Участие во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские состязания»</p>	<p>Призеры, победители: муниципальный этап региональный этап</p>	<p>10 20</p>	<p>1 раз в месяц</p>	
		<p>Участие во Всероссийской олимпиаде школьников по физической культуре</p>	<p>Призеры, победители: муниципальный этап региональный этап</p>	<p>10 20</p>	<p>1 раз в месяц</p>	
		<p>участие в спортивных соревнованиях различного уровня среди образовательных организаций</p>	<p>Призеры, победители: муниципальный уровень региональный уровень</p>	<p>10 20</p>	<p>1 раз в месяц</p>	
	<p>Формирование здорового образа жизни</p>	<p>развитие волонтерского движения по пропаганде здорового образа жизни</p>	<p>Проведение акций</p>	<p>206 за 1 акцию</p>	<p>1 раз в месяц</p>	
	<p><b>Выплаты за качество выполняемых работ</b></p>					
<p>Стабильность и рост качества обучения, положительная</p>	<p>положительная динамика вовлечения обучающихся в систематические занятия</p>	<p>положительная динамика</p>	<p>10</p>	<p>ежемесячно</p>		

	динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	физической культурой и спортом			
<b>советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</b>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20	на месяц
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы ОУ)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	на месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20	на месяц
			призовое место	20	на месяц
	Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20	на месяц
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень	участие в конкурсах	внедрение новых	20	на месяц

	педагогического мастерства при организации воспитательной работы	профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	технологий, форм, методов, приемов, демонстрациях при проведении мастер-классов, творческих отчетов		
<b>«Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными и возможностями здоровья»</b>	<b>выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также ином поведении, оказывающих	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30	

	отрицательное влияние на обучающихся				
	<b>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении		30	постоянно
	<b>выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Роспотребнадзора		30	

».

2. Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 9 «Лидер» имени А.М. Клешко» на срок действия с 01.10.2022 по 30.09.2025 от 20.06.2023 признать утратившим силу.

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.